

Selbstorganisation to go

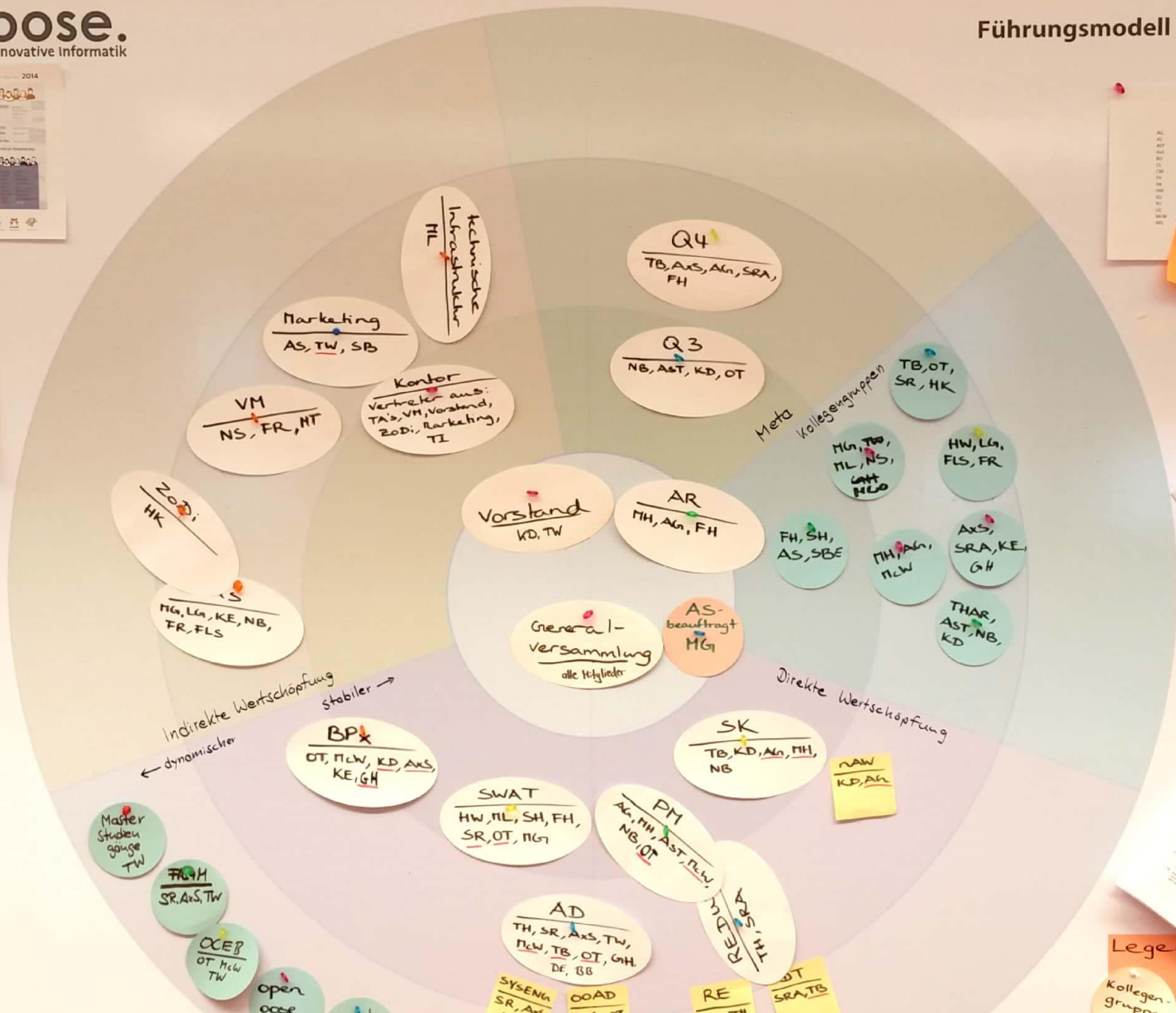
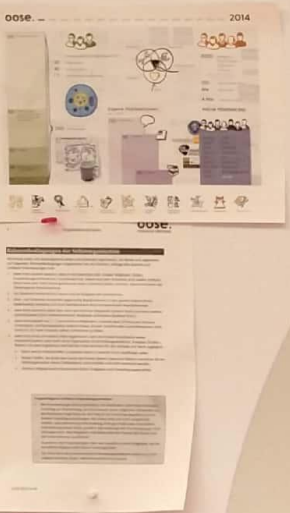
Andrea Grass
Dr. Michael Hofmann

Hamburg, 11-09-2017 – Abendvortrag IAPM & oose



oose.
Innovative Informatik

Führungsmodell



Personalverzeichnis 2014

AK	Andreas Lohs	SK	Michael Schneider
AK	Angela Krenn	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt
AK	Andreas Lohs	SK	Michael Vogt

akt. Wiki SB

Legende

Kollegen-gruppe

Inter-Inter



Selbstorganisation
erleben

Die 3 Säulen der Selbstorganisation

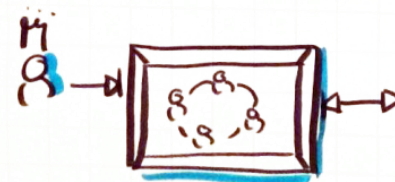
1. Individuelle Kompetenzen



2. Kompetenzen des Teams



3. Rahmen (von außen)



Individuelle Kompetenzen

- Eigenverantwortlichkeit
- Offenheit 
- Reflektion
- Verbindlichkeit
- wertschätzende Kommunikation
- Fähigkeit mit Konflikten zielführend umzugehen

Selbstorganisation stellt erhöhte Anforderungen an die sozialen Fähigkeiten jedes Einzelnen!

Die 3 Säulen der Selbstorganisation

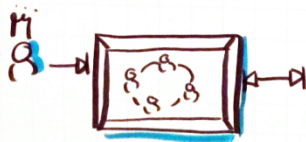
1. Individuelle Kompetenzen



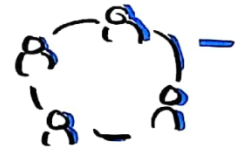
2. Kompetenzen des Teams



3. Rahmen (von außen)



Kompetenzen des Teams



- ◆ Identifikation mit dem gemeinsamen Ziel
- ◆ gemeinsame Prinzipien + Regeln abstimmen
- ◆ transparente Kommunikation (über Aufgaben ...)
- ◆ Vertrauen, Wir-Gefühl
- ◆ Entscheidungsfähigkeit
- ◆ Fähigkeit zur Weiterentwicklung (Lern- und Fehlerkultur)

Entscheidungsverfahren für Gruppen



eigenmächtiger Sofortentscheid

- betrifft nur die Person selber

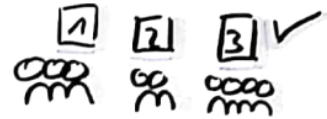


- Rolle erlaubt die Entscheidung
- Vorteil: Schnell

Entscheidungsverfahren für Gruppen



Mehrheitsentscheid



- Wer ist dafür?
- z.B. einfache Mehrheit, $2/3$...

Vorteil: schnell

Nachteil: Widerstände



Thumb
Voting

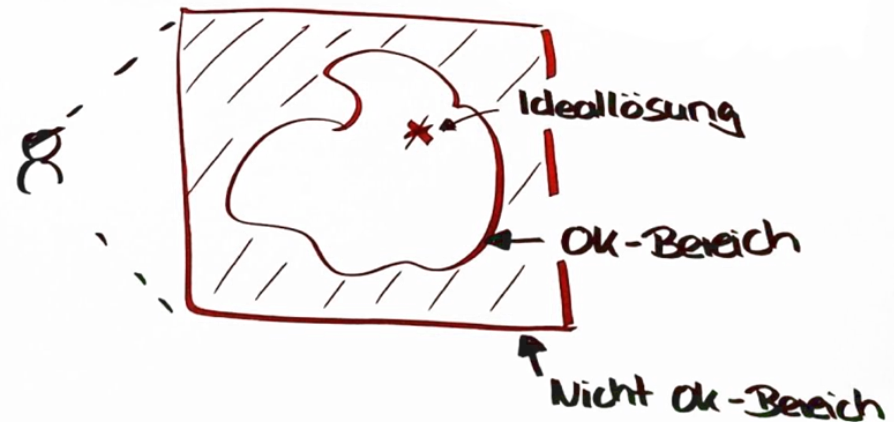


Entscheidungsverfahren für Gruppen

Konsent Verfahren



- „Welche Einwände gibt es?“
- Ziel: Einwände minimieren



- Nachteil: zeitintensiv



Fist of
Five



Entscheidungsverfahren für Gruppen

○ konsultativer Einzelentscheid

- eine Person entscheidet
- Vertrauensvorschuss
- Wissen für eine spontane Entscheidung fehlt bzw. Lösungsraum zu groß
- Vorteil: ggf. schneller, da einer entscheidet

Die 3 Säulen der Selbstorganisation

1. Individuelle Kompetenzen



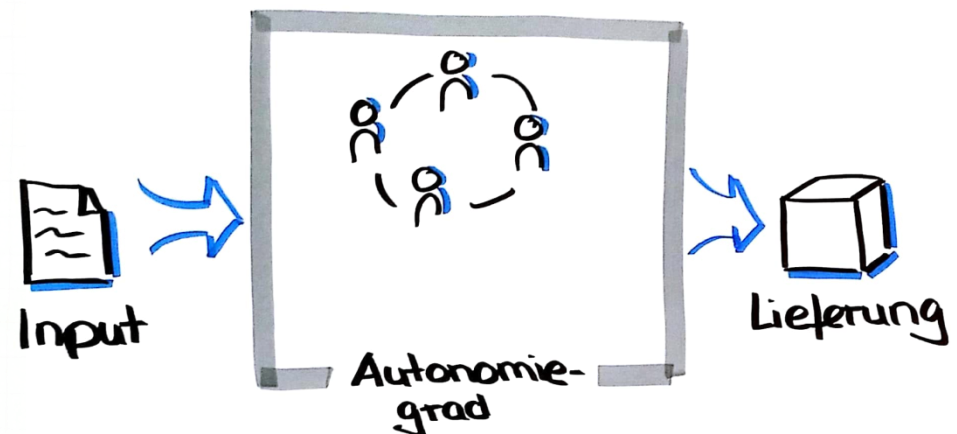
2. Kompetenzen des Teams



3. Rahmen (von außen)



Selbstorganisation braucht einen Rahmen



Motivation



Motivation fördern

⇒ Klare Ziele

⇒ Rückmeldung zum Ergebnis

⇒ Einfluss auf ...

- Wahl der Aufgabe
- Wahl der Mittel
- Arbeitsprozess

⇒ Einfluss auf Aufgaben ...

- Planung
- Durchführung
- Kontrolle

Abschluß – to go

Individuelle Kompetenzen



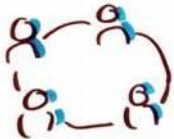
Selbstorganisation stellt erhöhte Anforderungen an die sozialen Fähigkeiten jedes Einzelnen.

Rahmen (von außen)



Den passenden Autonomiegrad zu finden, ist bei dem Wechsel in die Selbstorganisation eine der größten Herausforderungen.

Kompetenzen des Teams



Teams müssen zu lernenden Einheiten werden.

**Was nehme ich aus dem
Vortrag mit?**



60 sec.