

DEN EIGENEN WEG FINDEN

AUSBILDUNGSGANG FÜR EINE
WIRKUNGSVOLLE
AGILE TRANSFORMATION



oose.

www.oose.de/wat

»Wie finden wir als agiles Transformationsteam den eigenen Weg?«

Martha, 28 Jahre,
Mitglied im Transformationsteam

»Wie kann ich eine agile Keimzelle wachsen lassen in einer Organisation, die noch ganz anders tickt?«

Ferdinand, 52 Jahre,
Organisationsentwickler

»Agile Werte und Prinzipien in meinem Unternehmen zum Leben erwecken: Das ist mein Ziel.«

Emilia, 31 Jahre, Agile Coach

»Echte Agilität kann unternehmensweit nur mit qualifizierten Multiplikatoren gelingen, die unsere agile Kultur vorleben und uns Orientierung geben.«

Juliane, 42 Jahre, Abteilungsleiterin

»Um weiterhin wettbewerbsfähig zu sein, möchte ich mein Unternehmen zu einem agilen Unternehmen weiterentwickeln.«

Frank, 47 Jahre, Geschäftsführer

DEN WANDEL AKTIV GESTALTEN.

Um Arbeitsweise und Kultur nachhaltig zu verändern, ohne zu viel Zeit auf Irrwegen zu verlieren, braucht es Orientierung. Die kann ein Team von Agile Coaches bieten. Sie sind Multiplikatoren und Katalysator des agilen Wandels.

WIE WIRST DU ZU EINEM WERTSTIFTENDEN AGILE COACH UND MIT WELCHER HALTUNG LÄSST SICH DIESE HERAUSFORDERUNG MUTIG UND ZIELGERICHTET ANGEHEN?

Bei uns findest du

- den Rahmen, um die **EIGENE POSITION UND HALTUNG** für deine Rolle in der agilen Transformation zu klären,
- konkrete **WERKZEUGE** aus Kommunikation, Moderation und Organisationspsychologie,
- **ANSTIFTUNG ZUR AKTIVEN GESTALTUNG DES WANDELS** – in den sechs Modulen und in der Zeit dazwischen, sowie
- ein **SICHERES UMFELD**, in dem **DU DICH AUSPROBIEREN** kannst – **WERTSCHÄTZENDES FEEDBACK** inklusive.

Das letzte Modul in Heiligenhafen am Meer rundet die Ausbildung ab. Es ermöglicht dir, die Rolle des wertstiftenden Agile Coach mit deiner Persönlichkeit zu füllen und authentisch zu leben.

Unser **AUSBILDUNGSGANG FÜR EINE WIRKUNGSVOLLE AGILE TRANSFORMATION** richtet sich an Menschen, die Organisationen agil gestalten wollen – begeistert und konsequent, mit Teamgeist, Kompetenz, Leidenschaft und realistischen Zielen.

»WIE LEISTE ICH MEINEN BEITRAG ZUR SCHAFFUNG EINER ORGANISATION MIT SINN UND WERT?«

MODUL 1

MEINE SICHT VON AGILITÄT

Du kannst ...

- agile Werte und Prinzipien im Schlaf vermitteln
- erkennen, wann dein agiles Projekt zum Scheitern verurteilt ist
- deine Haltung zu Agilität klar formulieren

Du weißt ...

- was einen wertstiftenden Agile Coach ausmacht
- wie ein Agilitäts-Check durchgeführt wird

MODUL 2

WIE ICH MEINE ORGANISATION VERÄNDERE

Du kennst ...

- Organisationsformen, die agile Arbeiten unterstützen
- ein Change-Management-Modell

Du kannst ...

- die Phasen des Wandels erkennen
- Veränderungen in deiner Organisation anstoßen und begleiten
- das Management von einer agilen Transition überzeugen

MODUL 3

WIE ICH ANDERE COACHEND UNTERSTÜTZEN KANN

Du weißt ...

- wie du einen Coachingauftrag klärst

Du kannst ...

- einen Coachingprozess anleiten
- verschiedene Interventions-techniken einsetzen
- Führungskräfte darin unterstützen, ihre neue Rolle zu finden und zu leben
- deine eigenen Grenzen einschätzen

MODUL 4

WIE ICH IN DER VERÄNDERUNG KOMMUNIZIERE

Du weißt, wie du ...

- verständlich kommunizierst, überzeugst und begeisterst,
- Missverständnisse frühzeitig erkennst und beseitigst,
- Gespräche zielgerichtet moderierst

Du kannst ...

- wertstiftende Retrospektiven gestalten
- dein eigenes Kommunikationsverhalten reflektieren

MODUL 5

WIE ICH FÜHRUNG NEU GESTALTE

Du weißt ...

- was Führung von Management unterscheidet
- wie laterale Führung funktioniert

Du kannst ...

- Führung auf Augenhöhe durch passende Werkzeuge ermöglichen
- Führungskräfte der mittleren Ebene beim Wandel ihrer Rolle unterstützen und begleiten
- alternatives Führungsverhalten aufzeigen und vorleben

MODUL 6

WIE ICH ZU DEM AGILEN COACH WERDE, DER ICH SEIN KANN

Du weißt ...

- was Agile Coach zu sein für dich ganz persönlich bedeutet
- wie du die Rolle authentisch lebst

Du hast ...

- für dich ganz persönlich nachhaltige Ziele entwickelt
- Ressourcen aktiviert, die dich in deiner Weiterentwicklung unterstützen

AN DER OSTSEE

DIE TRANSFERZEITEN: LERNEN ZWISCHEN DEN MODULEN

Die zweitägigen Module sind in einem Abstand von 4-6 Wochen angesetzt. Die Zeit zwischen den Modulen nutzen die Teilnehmer, um in Kleingruppen das Erlernete in der Praxis zu verproben. Dazu versorgen wir dich mit konkreten Aufgaben, die du direkt in und an deiner Organisation ausführst.

GUT BEGLEITET.

Die Ausbildung wird gestaltet und begleitet von einem vierköpfigen Trainerteam:

ANDREA GRASS

DR. MICHAEL HOFMANN

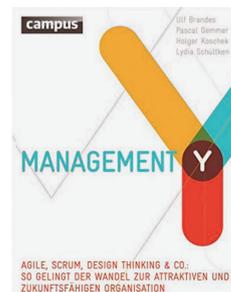
HOLGER KOSCHEK

ROBERT WIECHMANN

Du profitierst von jeweils mehr als zehn Jahren Erfahrung in der Beratung, dem Training und Coaching von Projekten und Organisationen, die agil(er) werden wollen. Dabei haben deine Trainer selbst in agilen Teams gearbeitet, andere Teams in Scrum und Kanban geschult und ihnen auf dem Weg zur Selbstorganisation zur Seite gestanden, ganze Unternehmen im Wandel begleitet, durch Beobachtung und Reflexion Blockaden gelöst, agile Teams aufgebaut, agile Projekte von 10 auf 100 Mitglieder wachsen lassen, Konflikte moderiert, Führungskräfte für die agile Denkweise begeistert oder sogar das eigene Unternehmen zu einer selbstorganisierten, hierarchiefreien Organisation auf Augenhöhe gewandelt.

Zugute kommt dir die Vielfalt unserer Biographien und Interessen: Wir sind Physiker, Informatiker, Marketingexperte, Organisationspsychologe, systemischer Teamcoach, Konfliktberater, Certified Kanban Practitioner, Certified Scrum Trainer®, Business Coach, Autor von Fachbüchern und -artikeln, Organisator von Konferenzen (Agile by Nature, XP Days Germany) und Feuerwehrmann. Wertschätzung, Respekt, Fokus, Transparenz, lebenslanges Lernen, das eigene Verhalten kritisch reflektieren, Menschen vernetzen:

WIR LEBEN, WAS WIR VERMITTELN.



Erweitere dein
agiles Wissen mit
den Büchern des
vierköpfigen
Trainerteams



www.oose.de/wat

oose.

oose Innovative Informatik eG
Schulterblatt 36, Kontorhaus Montblanc
20357 Hamburg

E-Mail: info@oose.de

Fon: +49 (40) 414250-0

Fax: +49 (40) 414250-50

Internet: www.oose.de